

Согласовано  
Председатель ППО  
*С.А. Бабаян* С.А. Бабаян

Утверждаю  
Директор МБОУ лицея №16  
Л.С. Чернышева

Положение о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам  
длительного отпуска сроком до одного года в муниципальном бюджетном  
общеобразовательном учреждении лицея №16 города Ставрополя

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Настоящее Положение о предоставлении длительного отпуска педагогическим работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лицея № 16 города Ставрополя (далее: Положение, образовательное учреждение) разработано в соответствии:

- со статьей 47, пунктом 5 Федерального закона от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- со статьей 335 Трудового кодекса Российской Федерации;
- с Положением о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений длительного отпуска сроком до одного года, утвержденным приказом Минобрнауки Российской Федерации от 31 мая 2016 г. № 644.

1.2. Положение регламентирует трудовые права и социальные гарантии педагогических работников, а также процедуру предоставления длительного отпуска (далее – отпуск) педагогическим работникам образовательного учреждения.

1.3. Настоящее Положение распространяется на педагогических работников образовательного учреждения.

## 2. ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ ДЛИТЕЛЬНОГО ОТПУСКА (ДО 1 ГОДА).

2.1. Длительный отпуск предоставляется педагогическим работникам, не реже, чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы, по личному заявлению работника и оформляется приказом по образовательному учреждению.

Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается образовательным учреждением в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом, оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы».

2.2. Длительный отпуск может предоставляться педагогическим работникам для проведения научной и учебно-методической работы, а также в связи с личными обстоятельствами.

2.3. Заявление подается директору, как правило, не позднее, чем за месяц до начала отпуска.

2.4. День начала, и день окончания отпуска определяются по согласию сторон, с учетом производственной необходимости.

2.5. Продолжительность отпуска не может превышать 12-ти календарных месяцев.

2.6. Длительный отпуск может быть приурочен к оплачиваемому трудовому отпуску по согласованию сторон.

2.7. Замещение отсутствующего работника производится штатными работниками образовательного учреждения или работником, с которым заключается срочный трудовой договор.

2.8. За отсутствующим работником сохраняется штатная должность и учебная нагрузка по тарификации, предшествующей началу отпуска, или установленная по согласию сторон, но не менее ставки.

2.9. За педагогическими работниками, находящимися в длительном отпуске, сохраняется место работы (должность). За педагогическими работниками, находящимися в длительном отпуске, сохраняется объём учебной нагрузки при условии, что этот период не уменьшилось количество часов по учебным планам, графикам, образовательным программам или количество обучающихся, учебных групп (классов). Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе работодателя, за исключением ликвидации учреждения.

2.10. Период нахождения в отпуске в страховой стаж и педагогический стаж, дающий право на досрочную трудовую пенсию, не включается.

2.11. Работник, находящийся в длительном отпуске, трудовых отношений не прерывает, запись об отпуске в трудовую книжку не вносится.

2.12. Педагогу, заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных больничным листком, или по согласованию с директором образовательного учреждения, переносится на другой срок.

2.13. Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.

### 3. ПОРЯДОК ФИНАНСИРОВАНИЯ ДЛИТЕЛЬНОГО ОТПУСКА.

3.1. Длительный отпуск педагогическим работникам образовательного учреждения предоставляется без сохранения заработной платы.